Azienda Speciale Consortile per i servizi alla Persona "Penisola Sorrentina"

INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA (I.T.I.A.)

P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7,
AZIONI 9.1.2 - 9.1.3 - 9.2.1 - 9.2.2 APPROVATO CON D.D. 191 DEL 22 GIUGNO 2018

AVVISO PUBBLICO

PER L'INDIVIDUAZIONE DI DESTINATARI IN FAVORE DEI QUALI ATTIVARE I PERCORSI FORMATIVI E I SERVIZI DI ORIENTAMENTO, FINALIZZATI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO E ALL'INCLUSIONE SOCIALE, NELL'AMBITO DELL'ATTUAZIONE **DELL'AZIONE B) PERCORSI DI EMPOWERMENT** DEL PROGETTO *"CENTRO DI PROSSIMITA' PER L'INCLUSIONE ATTIVA DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI E VULNERABILI DELLA PENISOLA SORRENTINA"* FINANZIATO A VALERE SULLE AZIONI 9.1.2, 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 DEL PROGRAMMA INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA (I.T.I.A.) P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7, *CUP I59D18000060006,*

PREMESSO CHE:

- con Decreto Dirigenziale n.191 del 22 giugno 2018, la Regione Campania ha approvato l'Avviso Pubblico non competitivo "Intese Territoriali di Inclusione Attiva (I.T.I.A.)", a valere sull'Asse II POR Campania FSE 2014/2020, finalizzato a promuovere la costituzione di Intese Territoriali di Inclusione Attiva per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di Centri Territoriali di Inclusione;
- Con Decreti Dirigenziali della Direzione Generale per le Politiche Sociali e Socio-Sanitarie della Regione Campania n. 22 del 11.02.2019, n. 38 del 18.02.2019 e n. 45 del 25.02.2019, sono state approvate tutte le proposte progettuali presentate;
- con successivo decreto dirigenziale n. 98 del 10 aprile 2019, è stato ammesso a finanziamento il progetto denominato "CENTRO DI PROSSIMITA' PER L'INCLUSIONE ATTIVA DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI E VULNERABILI DELLA PENISOLA SORRENTINA"- CUP I59D18000060006, Beneficiario Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona "Penisola Sorrentina", Ambito Territoriale N33 – capofila e mandatario dell'ATS costituita da : Fondazione Ébbene Onlus, PMI Consulting Coop Società Cooperativa, Consorzio Idea Agenzia per il Lavoro, A.G.C.I. Campania e U.S.T. CISL Napoli

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi del richiamato Decreto Regione Campania n. 191 del 22 giugno 2018, le attività del Centro Territoriale di Inclusione - erogate sul territorio dell'Ambito N33, risulteranno articolate nelle seguenti tre azioni:

- Azione A): Servizi di supporto alle famiglie
- Azione B): Percorsi di empowerment (Percorsi formativi, Servizi di sostegno orientativo);
- Azione C): Tirocini finalizzati all'inclusione sociale.

Tutto quanto premesso e considerato.

SI RENDE NOTO

Art. 1 – OGGETTO

L'Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona "Penisola Sorrentina", mandatario dell'ATS, nell'ambito dell'attuazione del progetto *"CENTRO DI PROSSIMITA' PER L'INCLUSIONE ATTIVA DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI E VULNERABILI DELLA PENISOLA SORRENTINA"* - **AZIONE B) "PERCORSI DI EMPOWERMENT"** finanziato a valere sulla AZIONE 9.1.3 del programma INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA(I.T.I.A.) P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7, intende costituire un elenco di Beneficiari delle misure di inclusione, potenziali **fruitori dei percorsi formativi e dei servizi di sostegno orientativo.**

Art. 2 – FINALITA'

Finalità dei ***"Percorsi di empowerment"*** è quella di favorire l'inclusione sociale delle persone che vivono particolari situazioni di svantaggio/vulnerabilità economica e sociale, attraverso interventi diretti all'acquisizione e/o rafforzamento delle competenze di base e/o professionali e attraverso servizi di orientamento e consulenza specialistica per l'inserimento nel mercato del lavoro.

Art. 3 – CARATTERISTICHE DEI DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO

Ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso Pubblico INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA (I.T.I.A.), approvato con D.D. n. 191 del 22 giugno 2018, i percorsi formativi e i servizi di orientamento sono destinati alle persone residenti nel territorio dell'Ambito N33 (Comuni di Massa Lubrense, Sorrento, Sant'Agnello, Piano di Sorrento, Meta e Vico Equense), individuate:

- fra i fruitori del REI / RdC;
- fra i soggetti che si trovino in almeno una delle condizioni di svantaggio definite dal DM 17 ottobre 2017:
  - di non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi / 12 mesi / 24 mesi;
  - di avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
  - di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
  - di aver superato i 50 anni di età;
  - di essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;
  - di essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;
  - di appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Art. 4 – DURATA E MODALITA' ATTUATIVE DEGLI INTERVENTI

I percorsi formativi saranno attuati in conformità alle prescrizioni di cui ai Regolamenti Regione Campania, anche secondo le direttive emanate in relazione all'emergenza COVID-19, e si svolgeranno nel periodo 2020-2022, secondo il calendario che sarà reso disponibile sul sito dell'Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona "Penisola Sorrentina": www.aspspenisolasorrentina.it

Le attività formative e le attività di stage si svolgeranno presso strutture con sede in uno dei nei Comuni dell'Ambito N33.

L'AZIONE B) PERCORSI DI EMPOWERMENT prevede l'attivazione di percorsi inerenti le aree di cruciale interesse per il mercato di lavoro locale:

- **SERVIZIO DI ORIENTAMENTO AL LAVORO**
  di I livello (informazione, incontro domanda-offerta di lavoro) rivolto a 230 cittadini residenti nel territorio dell'Ambito N33 e di II livello (bilancio di competenze) rivolto a 100 cittadini residenti nel territorio dell'Ambito N33;
- **PERCORSI DI SVILUPPO KEY COMPETENCE**:
  - n. 2 edizioni di **KEY COMPETENCE "COMPETENZA DIGITALE"**, percorso di 40 ore (con indennità oraria di 8,15 € a ora) rivolto complessivamente a n.24 cittadini residenti nel territorio dell'Ambito N33;
  - n. 2 edizioni di **KEY COMPETENCE "COMUNICAZIONE IN LINGUA STRANIERA" (INGLESE)**, percorso di 40 ore (con indennità oraria di 8,15 € a ora) rivolto complessivamente a n.24 cittadini residenti nel territorio dell'Ambito N33;
  - n. 2 edizioni di **KEY COMPETENCE "SPIRITO IMPRENDITORIALE E IMPRENDITORIALITA'"**, percorso di 40 ore (con indennità oraria di 8,15 € a ora) rivolto complessivamente a n.24 cittadini residenti nel territorio dell'Ambito N33;
- **PERCORSI DI SVILUPPO COMPETENZE PROFESSIONALI**
  - **Cuoco Mediterraneo** percorso formativo di 200 ore (tra teoria e pratica) con indennità oraria di € 8,15/ora rivolto a n.15 cittadini residenti nel territorio dell'Ambito N33
  - **Operatore di accoglienza turistica diffusa** percorso formativo di 200 ore (tra teoria e pratica) con indennità oraria di € 8,15/ora rivolto a n.15 cittadini residenti nel territorio dell'Ambito N33
  - **Tecnico qualificato per clownerie in strutture socio-sanitarie** percorso formativo di 500 ore (tra aula e stage c/o imprese pubbliche e private) con indennità oraria di € 8,15/ora rivolto a n.15 cittadini residenti nel territorio dell'Ambito N33

La frequenza al corso è obbligatoria. E' consentito un numero di ore di assenze, a qualsiasi titolo, pari al massimo al 20% del totale delle ore previste.
I partecipanti, che nel corso dell'attività corsuale, registrano un numero di assenze superiore al 20%, decadono automaticamente e perdono il diritto a percepire l'indennità di frequenza, fatti salvi i diritti acquisiti sino al momento della decadenza. Inoltre essi perdono la possibilità di ottenere la certificazione della frequenza al corso.

Al termine del percorso formativo gli allievi che hanno riportato un numero di ore di assenza pari al massimo al 20% del totale delle ore previste dal proprio percorso riceveranno un attestato di frequenza e solo i partecipanti al percorso **Tecnico qualificato per clownerie in strutture socio-sanitarie** sosterranno un esame per poter acquisire la relativa qualifica Regionale.

Art. 5 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE
La domanda, da redigere utilizzando esclusivamente il **modello B**, allegato al presente Avviso, dovrà essere indirizzata al Direttore dell'Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona "Penisola Sorrentina", Ambito N33.
La domanda potrà essere trasmessa mezzo *e mail* al seguente indirizzo: prossimitapenisolasorrentina@gmail.com, specificando nell'oggetto:

"Domanda di partecipazione all'Avviso Pubblico per l'individuazione di destinatari in favore dei quali attivare i PERCORSI DI EMPOWERMENT – AZIONE B ";

LA DOMANDA DOVRÀ PERVENIRE ENTRO NON OLTRE LE ORE 12.30 DEL 30 DICEMBRE 2020.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- ✓ Fotocopia del documento di riconoscimento e del codice fiscale, in corso di validità. Nel caso di minore va allegato sia il documento di riconoscimento dello stesso sia di colui che ne fa le veci.;
- ✓ Fotocopia di eventuale attestazione ISEE (ordinario e/o corrente) in corso di validità;
- ✓ Fotocopia di eventuale regolare titolo di soggiorno o altro titolo in caso di cittadini extra Unione europea (con validità non inferiore al termine previsto per le attività del progetto);

Le domande che perverranno in sovrannumero o comunque successivamente alla data di termine presentazione saranno poste in lista di attesa, dalle quali si potrà attingere, in caso di rinuncia di uno o più destinatari precedentemente selezionati.

Art. 6 – GRADUATORIE E PUNTEGGI

L'Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona "Penisola Sorrentina", provvederà a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente Avviso. Provvederà, inoltre, a predisporre la graduatoria dei Beneficiari sulla base dei seguenti criteri:

Criterio Reddito I.S.E.E. 2019

- ✓ (reddito di € 0) punti 7
- ✓ (reddito da € 0,01 a € 1.000,00) punti 6
- ✓ (reddito da € 1.000,01 a € 2.000.00) punti 5
- ✓ (reddito da € 2.000,01 a € 3.000,00) punti 4
- ✓ (reddito da € 3.000,01 a € 4.000,00) punti 3
- ✓ (reddito da € 4.000,01 a € 5.000,00) punti 2
- ✓ (reddito da € 5.000,01 a € 6.000,00) punti 1
- ✓ (reddito superiore a € 6.000,00) punti 0

Criterio Condizione di svantaggio

di non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno:

- ✓ – 6 mesi (vale 1 punto);
- ✓ – 12 mesi (vale 2 punti);
- ✓ – 24 mesi (vale 3 punti);

Punti 1 per ciascuna delle seguenti condizioni dichiarate:

- ✓ fruitore del REI / RdC;
- ✓ di avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
- ✓ di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- ✓ di aver superato i 50 anni di età;
- ✓ di essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;
- ✓ di essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomodonna

Art. 9 – NORME DI RINVIO

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente avviso. Per quanto non espressamente previsto, trovano applicazione le disposizioni contenute nella normativa vigente.

Data, ...

Il RUP Maria Letizia Raus	Il Direttore ASPS Maria Elena Borrelli	Il Presidente del CdA Francesco Soldatini